

# 『箱』 Choice 2Daysセミナー

職場の人間関係における問題が劇的に解消される！

## ❓ 米国ハーバード大学の講義でも取り扱われる『箱メソッド』

この『箱』のロジックは、アービンジャー・インスティテュートによるものです。アービンジャーは、哲学者テリー・ウォーナーを中心に、ビジネス、法律、経済、家庭、教育、心理学の学者や専門家たちが集まり、1990年代初頭に設立されました。

アービンジャーは、人間関係の諸問題を根源的に解決して、企業の収益性を高めようという目的の下、独自のマネジメント研修やコンサルティング業務を行っています。マイクロソフト、IBM、ハーレーダビッドソンなどをはじめ、大手有名企業や、ハーバード大学、軍や警察などの公的機関においてもリーダーシップ研修で多くの実績があるほど完成されたものです。

## ❓ 「箱」とは何か？

【箱】とは一言で言えば【自己欺瞞】のこと。【自己欺瞞】とは、自分に問題があると気づいていない状態を意味します。したがって、解決すべき問題として取り扱われないことによって、問題の根はさらに深いものとなっていきます。この自己欺瞞が個人、又はその属する組織に与える影響は大きなものです。

**しかし、自分に問題があると気付かない人にどうやってそれを改善するように伝えればよいのでしょうか・・・？**

## ❓ リーダーが何もしなくてもフォロワーが仕事を楽しみながら自立的に働くチームをつくる！

社長が一作業者になれば、本来すべき事業成長のための仕事ができなくなりますが、自ら考え行動する自立型の社員が育てば、社長の時間の使い方が劇的に変わります。社員が無能だなどと嘆くこともなく、ストレスも減り、組織内に善循環が起こり始めます。

コミュニケーションや伝え方やコーチングなどに関する情報は氾濫しています。しかしながら、なぜこうも世の職場に蔓延する問題が一向に解決されないままなののでしょうか。結果的に、期待したような成果が得られずに不信が募ると、経営者は、手っ取り早く仕組みやシステムやルールで縛り付けるマネジメントを選択してしまいがちになりますが、それでは自立型のチームは生まれません。

## ❓ 組織内における問題のほとんどは、人間関係に起因します。組織にはびこる【箱】を取り除くと組織は劇的に変わります。

そろそろ本質的な変化を起こすために動き始めませんか？本セミナーでは、組織開発のために本当に効果のある方法と具体的な手順をお伝えします。アービンジャー公認ファシリテーター伊藤彰記

日程 2018年3月24日(土) 10:00～18:00 3月25日(日) 9:00～18:00

受講料 150,000円(税別) 【早期申し込み及び複数人数割引 120,000円(税別)】

お申込み FAX 0532-80-5127

会社名

氏名

TEL

FAX

E-mail

お問い合わせ コア・コンサルティング

〒440-0095 愛知県豊橋市清須町字高見 32

Tel 0532-33-7923 Fax 0532-80-5127

<http://www.coa-consul.com/>



COA CONSULTING  
コア・コンサルティング